



Erfolgreiche Ausbildung der Lernenden im Bau- und Baunebengewerbe

Erfolgreiche Konzepte zur Rekrutierung Lernender und zur Organisation der betrieblichen Ausbildung

Thema und Ziel

Erfolgreiche Unternehmen bilden aus

Für viele erfolgreiche Unternehmen ist die berufliche Grundbildung unverzichtbarer Bestandteil der Personalpolitik. Sie sichern und steigern den Unternehmenswert durch qualifizierte Mitarbeiter und betreiben damit auch positive Imagepflege.

Professionelle Nachwuchsbetreuung

Die Ausbildung der jungen Lernenden im Unternehmen umfasst die Förderung in Fachmethoden und Sozialkompetenz und muss trotz starken Rhythmuswechsellern in den betrieblichen Alltag integriert werden können. Erfolgreiche Nachwuchsförderung geschieht täglich am Arbeitsort, z.B. auf der Baustelle, verlangt aber von den Vorgesetzten eine entsprechende Organisationsstruktur. Zudem kommt der gezielten Rekrutierung eine grosse Bedeutung zu.

Bedürfnisgerechte Schulung

Das Seminar berücksichtigt die themenspezifischen Bedürfnisse und Anforderungen des Bau- und Baunebengewerbes. Das abwechslungsreiche Seminarprogramm vermittelt praxisnahe Konzepte, zur täglichen Umsetzung in ihrem Betrieb.

Zielgruppe

Führungskräfte und Verantwortliche für die berufliche Grundbildung in Unternehmen des Bau- und Baunebengewerbes.

Inhalt

- Volkswirtschaftliche Bedeutung einer professionellen Nachwuchsförderung
- Bestimmung des betrieblichen Ausbildungsangebotes
 - Sichtung der Berufsfelder
 - Personalstruktur im Unternehmen
- Rekrutierung der richtigen Interessenten
 - Lehrstellenmarketing
 - Bewerbungsverfahren
 - Testen
- Organisation der betrieblichen Ausbildung
 - Coaching der Mitarbeitenden in Ausbildungsfragen
 - Geregelte Ausbildungsstrukturen auf Baustellen etc.
- Konflikt- und Krisenbewältigung
 - Jugendpsychologie
 - Motivation durch den Berufsbildner
- Betriebswirtschaftliche Aspekte
 - Kalkulation eines Ausbildungsplatzes

Vorbereitung

Keine