



Handlungsorientiertes Training für Führungspersonen

Beleuchten, reflektieren und weiterentwickeln der eigenen Führungsarbeit als Grundlage zur Bewältigung von steigenden Führungsanforderungen

Thema und Ziel

Die Anforderungen an Führungskräfte steigen konstant an. Nebst immer breiteren Fachkompetenzen rücken die Persönlichkeitsaspekte ins Zentrum. Die meisten Kadermitarbeiter sind bezüglich ihrer eigentlichen Führungsarbeit auf persönliche Erfahrungswerte angewiesen, da der Führungsschulung typischerweise kein grosses Gewicht beigemessen wird.

Die Veränderungen der Arbeitswelt erfordern auch eine Neuorientierung der Führungskräfte und ein erweitertes Rollenverständnis als Coach, Mentor, Motivator.

In unserer individualisierten und leitbildarmen Gesellschaft hat die Vorbildrolle der Führungspersonen -bisher fast unbeachtet- wieder an Bedeutung gewonnen.

Ziel dieses Seminars ist es, den Teilnehmenden neue Kraft und neue Verhaltensmöglichkeiten für den Geschäftsalltag zu vermitteln.

Mit dem Gewinn zusätzlicher Führungssicherheit soll die Erfüllung der gegebenen Aufgaben und Ziele unterstützt werden.

Zielgruppe

Führungskräfte, die die Möglichkeit einer persönlichen Standortanalyse ihres Verhaltens und ihres Führungsstils suchen, um damit eine Basis zur Entwicklung ihrer eigenen Führungsarbeit zu schaffen.

Inhalt

Eigenes Führungsverhalten

- Strukturierte Selbstanalyse der eigenen Führungsarbeit
- Festlegen individueller Veränderungswünsche und Ziele
- Persönliches Gespräch mit den Seminarleitern am Ende des Seminars

Angewandte Führungsthemen

- Kommunikation, Gesprächsführung, Verhandlung und Präsentation als Basis für erfolgreiche Beziehungen
- Zusammenarbeit und Motivation als Motor des Unternehmenserfolgs
- Ein aktiver Umgang mit Konfliktsituationen als Basis für leistungsstarke Teams
- Erkennen von Erfolgspotenzialen durch einen bewussten Umgang mit Problemstellungen
- Veränderungen als Chance nutzen

Vorbereitung

Studium und Bearbeitung kurz gefasster Unterlagen, welche auf unterhaltsame Weise auf das Seminar einstimmen. (Arbeitsbedarf ca. 4 Std.)

Methodik

Im Zentrum des Seminars stehen **handlungsorientierte** Führungssituationen, welche es den Teilnehmenden ermöglichen, das eigene Führungsverhalten zu reflektieren und mit anderen Verhaltensweisen zu vergleichen.

Der **Transfer in den eigenen Führungsalltag** wird besonders beachtet.