



## Lehrlingsausbildung als Erfolgsfaktor

**Ausgangslage** Die Unternehmen klagen vermehrt über Jugendliche, die den beruflichen Anforderungen nicht mehr genügen.

Demgegenüber verunmöglicht permanenter Zeitmangel der Verantwortlichen oftmals die rechtzeitige Unterstützung der Lernenden, bevor aufwändige Schwierigkeiten auftauchen.

Nächstes Jahr tritt die Bildungsverordnung für unsere Elektroberufe in Kraft - eine ideale Gelegenheit, Investitionen für die Zukunft des Installationsgewerbes zu lancieren.

**Zielgruppe** Berufsbildner (Lehrmeister) kleinerer und mittelgrosser Unternehmen mit betrieblicher Verantwortung für die Selektion und die Ausbildung der Lernenden.

**Inhalt** Erster Teil:

- Ausbildungs- und Betreuungskonzepte
- Konflikte und Krisenbewältigung

Zweiter Teil:

- Betriebliches Ausbildungsangebot
- Evaluation der richtigen Lernenden
- Betriebswirtschaftliche Aspekte einer Ausbildung

**Ihr Gewinn** Sie gestalten die Ausbildung Ihrer Lernenden erfolgreicher.

Sie erarbeiten während des Seminars Werkzeuge für die Praxis.

Sie erhöhen die Anziehungskraft Ihres Unternehmens auf fähige Jugendliche.

Sie beeinflussen die erfolgreiche Entwicklung Ihres Unternehmens mit der Unterstützung von begeisterten jungen Mitarbeitern.

Sie gewinnen mehr Zeit.

**Voraussetzung** Flair für die Arbeit mit dem Berufsnachwuchs

**Zeitaufwand** Erster Teil 1 Tag

Zweiter Teil 1 Tag

Dazwischen Praxisphase zur betrieblichen Umsetzung.